

# DOHODA

Č.: 1/K/2016 o zabezpečení  
odborného výcviku  
uzatvorená podľa zákona č.245/2008 Z. z.

## Medzi

Stredná odborná škola polytechnická  
Štefánikova 1550/20, 066 01 Humenné  
Zast.: Ing. Antonom Šveltom  
riaditeľom Strednej odbornej školy polytechnickej  
IČO: 893 358  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Radlinského 32, Bratislava 15  
číslo účtu: 7000517917/8180

/ďalej len SOŠ p/

Zamestnávateľ: **STD – DONIVO a. s.**  
  
Sídlo: **Mlynská 1346, 093 01 Vranov nad Topľou**  
V zastúpení: **p. Ján Mudroň,**  
IČO:  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu: **31678343**

**/ďalej len zamestnávateľ/**

1. Dohoda vymedzuje rozsah práv a povinností zúčastnených strán pri zabezpečovaní odborného výcviku žiakov Strednej odbornej školy polytechnickej v Humennom na pracovisku zamestnávateľa.
2. Odborný výcvik sa uskutočňuje cvičnou a produktívnou prácou spočívajúcou v zhotovovaní výrobkov, výkonom služieb alebo výkonom prác, ktoré majú materiálnu hodnotu.
3. Odborný výcvik sa vykonáva na týchto prevádzkových pracoviskách zamestnávateľa :

**Mlynská 1346, 093 01 Vranov nad Topľou**

4. Na odbornom výcviku na prevádzkových pracoviskách zamestnávateľa sa bude zúčastňovať celkom.....1.... žiakov. /menný zoznam je súčasťou tejto zmluvy/.

5. Časový rozsah výcviku je stanovený na 6 hodín denne.  
Dátum začatia odborného výcviku: 14.09.2016  
Celková dĺžka odborného výcviku: 8 dní v mesiaci v školskom roku 2016/2017.

## **II. Povinnosti Strednej odbornej školy polytechnickej Humenné**

1. Pri skupinovej výuke zabezpečí pedagogický dozor a metodické riadenie žiakov majstrom odborného výcviku.
2. Pri skupinovej výuke zabezpečí vykonávanie pridelenej produktívnej práce v požadovanom rozsahu a kvalite.
3. Pri skupinovej výuke zabezpečí dodržiavanie všeobecných záväzných právnych predpisov a interných predpisov a interných predpisov zamestnávateľa v oblasti Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a dodržiavanie ustanovených podmienok, požiarnej ochrany vstupu na pracovisko zamestnávateľa.
4. Pri individuálnej výuke uzatvoriť dohodu s inštruktorom z radov zamestnancov zamestnávateľa a pedagogickým zamestnancom školy.

## **III. Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zabezpečiť žiakov predpísanými pracovnými a ochrannými pomôckami a bezpečným pracovným náradím podľa jednotlivých profesií v zmysle NV SR 395/2006.
2. Praktické vyučovanie je zamestnávateľ povinný zabezpečiť tak, aby žiaci mali možnosť vykonávať také druhy pracovných činností, ktoré sú typické pre ich daný odbor a v ktorých majú možnosť získať a prehĺbiť zručnosti s návyky daného odboru.
3. Pre potreby praktického výcviku žiakov poskytnúť možnosť vykonávať produktívne práce na pracoviskách zamestnávateľa v zmysle schválených tematických plánov a osnov riaditeľom SOŠ p Humenné.
4. Zamestnávateľ pri pridelení práce žiakom sa riadi 171, 173 a 175 ods. 2,3,4 Zákona číslo 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce.
5. Pred prvým vstupom žiaka na pracovisko zabezpečí zamestnávateľ žiakom SOŠ p Humenné odborné školenie bezpečnosti práce a požiarnej ochrany pre príslušné pracovisko, oboznámi žiakov s internými predpismi zamestnávateľa a zabezpečí odborný dozor nad ich dodržiavaním. Taktiež zabezpečí periodické školenie bezpečnosti práce a požiarnej ochrany a oboznámi žiakov z daných postupov im pridelenej práce po stránke bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. O uvedených školeniach bude zamestnávateľ viesť písomné doklady.

6. Pri vzniku poškodenia zdravia žiaka SOŠ p Humenné bude zamestnávateľ postupovať v zmysle § 17 Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vznik pracovného úrazu zamestnávateľ ihneď hlási riaditeľovi SOŠ p Humenné.
7. Pri individuálnom výcviku určí zamestnávateľ z radov vlastných zamestnancov inštruktora, ktorý bude dbať nad dodržiavaním a ochrany zdravia pri práci a požiarnej bezpečnosti.
8. Zabezpečí pre žiakov odborného výcviku zmysle nariadenia SR číslo 395/2006 Z. z. osobné ochranné pracovné pomôcky a prostriedky určené zamestnávateľom pre výkon pracovnej činnosti. /v zmysle dohody medzi SOŠ p a zamestnávateľom/.
9. Vytvorí pre žiakov vhodné pracovné prostredie, predovšetkým zabezpečí možnosť prezliekania a základných hygienických potrieb ako aj vhodné priestory pre stravovanie.

#### **IV. Prechodné a záverečné ustanovenia**

1. Najvyšší počet žiakov v skupine pripadajúci na jedného majstra odbornej výchovy je stanovený prílohou vyhlášky č. 282/2009 Z. z.
2. Najvyšší počet žiakov pripadajúcich na jedného inštruktora je stanovený vyhláškou číslo 282/2009 Z. z.
3. Táto dohoda sa uzatvára na obdobie školského roka 2016/2017 a je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží každá zo zúčastnených strán.
4. Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami.

V Humennom dňa: 13.09.2016

Za SOŠ p Humenné:

Za zamestnávateľa:

